

Produktion im Fluss

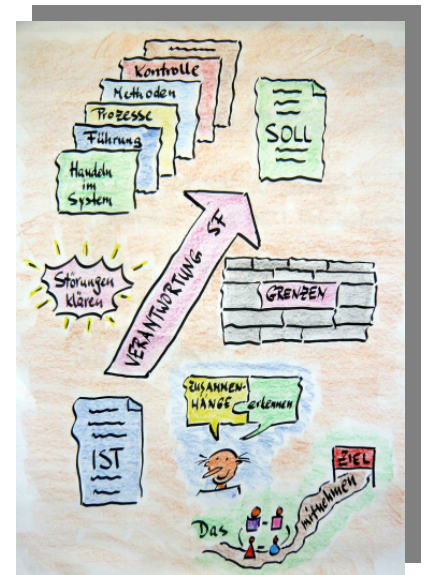
Kräftig paddeln und gleichzeitig steuern - Training und Beratung für Führungskräfte in der Fertigung

Was können wir für Sie tun?

Wir arbeiten mit Ihren Führungskräften in der Fertigung: Meister, Schichtführer, Teamsprecher

Dabei geht es um Themen wie: die eigene Rolle klären und mit Leben füllen, Kommunikation und Gesprächsführung (vor allem in schwierigen Situationen), Prozesse gestalten und optimieren, das eigene Führungsverhalten, Führen im Team ...

Ihr Nutzen und unsere Messlatte: Führungskräfte, die mehr Verantwortung übernehmen – für ihr Produkt, aber auch für die Prozesse und die Menschen in ihrem Bereich.



Warum gerade wir?

Wir sind Experten für Personalentwicklungsprozesse in Fertigungsbereichen:

- In den letzten 3 Jahren haben wir ca. 300 Tage im Fertigungsumfeld gearbeitet (Beratung, Workshops, Seminare, Coaching, Teamentwicklung).
- Mit vielen großen Firmen verbindet uns in diesem Themenbereich eine langjährige Zusammenarbeit (15 bis 20 Jahre).
- Seit vielen Jahren realisieren wir Konzepte für die Ausbildung und die Förderung des Nachwuchses großer Unternehmen und haben dadurch schon viele Jahrgänge von qualifizierten Facharbeitern und Sachbearbeitern geprägt.
- Unter anderem haben wir eine große Zahl Ausbildungsbeauftragter aus der Fertigung qualifiziert und wissen daher, worauf es in der Fertigung ankommt

Wir arbeiten gerne mit den Menschen im Fertigungsumfeld, weil ...

- die Menschen dort handfest und sehr praktisch sind
- wir die gleiche Sprache sprechen wie sie und auf Augenhöhe kommunizieren
- sie uns gerne und vertrauensvoll ihre Alltagssituationen schildern, mit denen wir in unseren Trainings arbeiten
- sie wie wir handlungs- und lösungsorientiert arbeiten wollen
- unsere Arbeit in diesem Bereich direkt Auswirkungen und messbare Erfolge zeigt
- der Umgang im Fertigungsfeld offen, direkt und authentisch ist

Was wir uns von Ihnen wünschen

Wir wollen mit unserer Arbeit einen Unterschied machen und nachhaltige Entwicklungen in Gang setzen. Das geht nur, wenn wir...

- echte Veränderungsbereitschaft antreffen und die „Knackpunkte“ ansprechen und bearbeiten können
- Entwicklungsprozesse gestalten können, innerhalb derer Ziele vereinbart und deren Umsetzung überprüft werden
- auch die größeren Zusammenhänge betrachten und Problemlösungen im Umfeld unserer Trainingsteilnehmer vorschlagen dürfen



Erste Schritte

Wir kommen gerne zu Ihnen, damit wir uns gegenseitig kennen lernen können. Im Gespräch richten wir unsere Aufmerksamkeit darauf, was Ihnen in Bezug auf die Weiterentwicklung Ihrer Fertigungsverantwortlichen wichtig ist. Wenn wir uns dann eine Zusammenarbeit vorstellen können, entwickeln wir gemeinsam ein Trainings-/Beratungskonzept, das die Qualität unserer Arbeit bereits widerspiegelt.

Wir freuen uns auf den Kontakt.

