

## Gruppenprozesse moderieren – Miteinander Probleme lösen und entscheiden

Teamarbeit ist heute selbstverständlich. Jeder weiß, wie er sich zu verhalten hat und verhält sich trotzdem häufig so, dass es weder fürs Team noch fürs Ergebnis nützlich ist. Rahmenbedingungen ändern sich, die Anforderungen ans Produkt werden neu definiert, d.h. plötzlich muss schnell und zielgerichtet neu entschieden werden. Jetzt gilt es seine Meinung zu vertreten, klar zu führen, aber auch die Teammitglieder in wichtige Entscheidungen einzubeziehen.

**Wie** führe ich in Gruppensituation?

**Wie** gestalte ich Informationen, Besprechungen, Workshops?

**Wie** nutze ich das Potenzial meiner Teammitglieder?

**Welche** persönlichen Stärken und Schwächen habe ich – welche Potenziale sollte ich noch entwickeln?



**Gearbeitet wird mit Kooperationsübungen.** Die Teilnehmer übernehmen unterschiedliche Aufgaben und Rollen. Jeder lernt so seine persönlichen Stärken und Schwächen kennen. Andere beobachten und geben Feedback oder fassen Ergebnisse mit kurzen Präsentationen zusammen. In theoretischen Inputs und Diskussionen werden Elemente der Teamarbeit, auch über hierarchische Strukturen verdeutlicht.