

Einführung neuer Auszubildender im Abteilungsdurchlauf

Modul I Ankommen



Kennenlernen / Erwartungen klären / ins Gespräch kommen / Aufgaben und Abteilung überblicken / Regeln kennen / organisatorische Fragen klären.

Ziel ist es zu Beginn Orientierung zu geben und ein Gefühl von Sicherheit und gegenseitiger Wertschätzung zu bekommen. Die Auszubildenden spüren, dass sie willkommen sind, gefördert und gefordert werden.

Modul II Herausfordernde 1. Arbeitsaufgabe



Mit der ersten Aufgabe wächst das Vertrauen in die eigene Leistungsfähigkeit, aber auch die Bereitschaft, sich aktiv auf die abteilungsspezifischen Themen und Aufgaben einzustellen. Auszubildende erfahren die praktischen Anforderungen, Ausbildungsverantwortliche bekommen Hinweise auf das Leistungsniveau.

Modul III Lernzielgespräch



Lernziele vereinbaren / Lernweg beschreiben / Eigenanteil quantifizieren / Beurteilungs- und Leistungskriterien besprechen / Stärken und Herausforderungen besprechen.

Nun sind die Auszubildenden offen, wissen was wie abläuft und kennen die Anforderungen. In diesem Gespräch werden die Weichen für eine erfolgreiche Entwicklung gestellt. Besonders wichtige Lernsituationen und die daraus resultierenden Anforderungen werden angesprochen.

Modul IV Reflexion



Ganz einfach: Die ersten Erfahrungen und Erlebnisse werden reflektiert.

Die Erkenntnisse werden gesammelt und in Ruhe besprochen. Die Auszubildenden wissen nun was zählt und wichtig ist. Sie spüren, dass sie Teil der neuen Arbeits- und Lernwelt sind.



Abschließende Bemerkung

Wie viel Zeit für die einzelnen Module veranschlagt wird, ist bereichsabhängig und muss der individuellen Situation angepasst werden. Nach unserer Erfahrung und dem Feedback vieler Auszubildender zu urteilen, sind alle Module wichtig und gewinnbringend.