

Teamanalyse mit der Methode „Teamrad legen“

1 Kriterien definieren

Was verstehen wir darunter? Wie zeigt sich dieses Kriterium bei uns im Team?

2 Seil zum runden Rad legen

Die Kriterienkarten werden um das Seil gelegt

3 Das Rad verändern

3.1 Die Kriterien werden nacheinander analysiert

Wo läuft es rund? = Das Rad bleibt an dieser Stelle rund

Was läuft unrund? = Das Rad verändert sich bis hin zur Nabe

3.2 Erkenntniskarten werden zur Kriterienkarte gelegt

3.3 Ideen sammeln und dazulegen: Was beibehalten? / Was wie verändern?



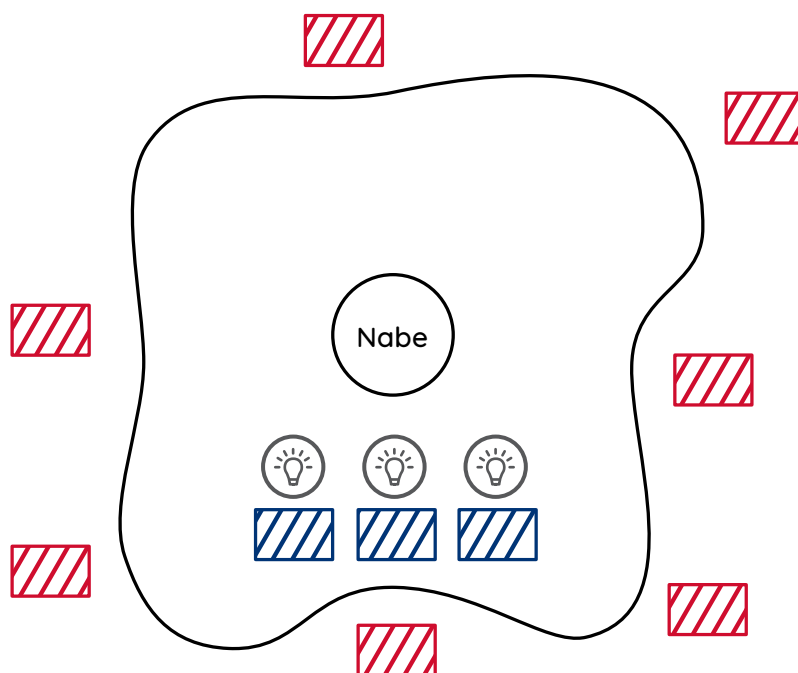
Kriterienkarte



Erkenntniskarte



Ideen



4 Maßnahmenkatalog analog oder digital erstellen

Material: 10 m-Seil, Moderationskarten, Stifte, ausreichend Platz, Flipchart, Pinnwände, digitale Medien

Dauer: Sehr unterschiedlich, abhängig von der Gruppendynamik, mind. 60 min

Anwendungsbsp.: Arbeitsteams, Projektteams, Ausbildungsteams