

Veränderungsprozesse gestalten

10 Schritte auf dem Weg zur Veränderung



Es ist ein weiter Weg vom Kopf des einen zum Herzen des anderen.

Deshalb gilt es, Veränderungsprozesse aktiv zu begleiten, zu steuern und fundiert zu initiieren. Als ersten Check zum Thema „Wie kann ich Veränderungsprozesse adäquat begleiten“, haben sich die folgenden zehn Schritte bewährt:

- 1** Gefühl der **Dringlichkeit** wecken und Werbung um Verständnis und Akzeptanz
- 2** Das Erreichte **wertschätzen**
- 3** Klare **Zuständigkeiten** definieren / Leitungsteam zusammenstellen
- 4** Klare **Ziele** entwickeln und definieren
- 5** **Handlungsspielräume** schaffen
- 6** Was sofort umsetzbar ist, **direkt umsetzen**
- 7** **Projektplan** erstellen und konsequent verfolgen
- 8** **Regelkommunikation** zum Veränderungstermin festlegen / **Besprechungstermine** unbedingt einhalten
- 9** Für **Nachhaltigkeit** und **Selbstdisziplin** sorgen
- 10** **Fehler zulassen**, aber Minderleistung konsequent ansprechen